

El lado invisible de la economía panameña: Impacto de la informalidad

Autores:

Arosemena, Julissa

Universidad UMECIT Panamá,
Licenciatura en Banca y Finanzas
arosemenajulissa8@gmail.com
<https://orcid.org/0009-0004-5571-0656>

González, Stefan

Universidad UMECIT Panamá,
Licenciatura en Banca y Finanzas
stefan1213joseph@gmail.com
<https://orcid.org/0009-0006-6439-1356>

Montenegro, Katherin

Universidad UMECIT Panamá,
Licenciatura en Banca y Finanzas
monenegrokatherin2530@gmail.com
<https://orcid.org/0009-0006-5045-6139>

Docente Asesor:

Patiño, Thais

Universidad UMECIT Panamá,
Asignatura: Sistema financiero internacional
thaisnicolle1709@gmail.com
<https://orcid.org/0009-0003-7806-9710>

Sede: David

DOI: 10.37594/sc.v1i6.1570

Resumen

Este artículo tiene como objetivo analizar el impacto de la informalidad en la economía panameña y proponer estrategias para abordar este fenómeno. Se utilizó una metodología cualitativa descriptiva para recopilar datos y analizar la situación. Los resultados revelaron un aumento significativo en la tasa de informalidad laboral en Panamá, exacerbado por la pandemia de COVID-19, lo que presenta desafíos para el desarrollo económico del país. Se identificaron diversas causas de la informalidad, incluyendo la escasez de oportunidades laborales formales y las barreras para la creación de empresas. Además, se destacó el impacto negativo de la informalidad en aspectos socioeconómicos como la disminución de los ingresos fiscales y la competencia desleal. En conclusión, se subrayó la urgencia de implementar medidas para promover la formalización y mejorar la equidad en el mercado laboral panameño.

Palabras clave: Economía Panameña, Formalización laboral, Impacto socioeconómico, Informalidad

The invisible side of the Panamanian economy: The impact of informality

Abstract

This article aims to analyze the impact of informality in the Panamanian economy and propose strategies to address this phenomenon. A qualitative descriptive methodology was used to collect data and analyze the situation. The results revealed a significant increase in the rate of labor informality in Panama, exacerbated by the COVID-19 pandemic, which presents challenges for the country's economic development. Various causes of informality were identified, including the scarcity of formal job opportunities and barriers to business creation. In addition, the negative impact of informality on socioeconomic aspects such as the decrease in tax revenue and unfair competition was highlighted. In conclusion, the urgency of implementing measures to promote formalization and improve equity in the Panamanian labor market was highlighted.

Keywords: Panamanian Economy, Labor formalization, Socioeconomic impact, Informality.

1. INTRODUCCIÓN

Dentro del entramado económico de Panamá, subsiste un fenómeno omnipresente pero subestimado, que se oculta tras el velo del progreso y la formalidad: la informalidad. Este “lado invisible” de la economía panameña, que en 2024 representaba un persistente 42% de la actividad económica, evidencia un desafío arraigado que trasciende sectores como el comercio minorista, los servicios personales y la construcción. Las causas subyacentes de esta informalidad, desde la escasez de oportunidades laborales formales hasta las barreras para la creación de empresas, revelan las complejidades estructurales que la sostienen. En este escenario, el impacto en el mercado laboral se manifiesta a través de la disminución de los ingresos fiscales, la precarización del empleo, la competencia desleal, el incremento de la pobreza y la inestabilidad social. Sin embargo, también se vislumbran aspectos positivos, como la generación de empleo, la flexibilidad laboral y las oportunidades de emprendimiento que la informalidad brinda. Esta dualidad plantea interrogantes sobre la eficacia de las políticas públicas y la necesidad de abordar la informalidad como un desafío integral que requiere una respuesta colaborativa y multifacética.

Justificación

La necesidad de investigar el tema del impacto de la informalidad en la economía panameña radica en su relevancia tanto a nivel socioeconómico como en la formulación de políticas públicas.

La persistencia de altos niveles de informalidad afecta la estabilidad y el desarrollo sostenible del país, al tiempo que profundiza las disparidades económicas y sociales. Comprender las causas y consecuencias de la informalidad es fundamental para implementar estrategias efectivas que fomenten la formalización de la economía, promuevan el crecimiento inclusivo y mejoren las condiciones laborales de los trabajadores. Además, en un contexto global marcado por la pandemia de COVID-19, donde los empleos informales han sido particularmente vulnerables, entender cómo la informalidad afecta la resiliencia económica y social de Panamá es crucial para diseñar políticas de recuperación efectivas y equitativas.

A través de esta investigación, se espera arrojar luz sobre los diversos aspectos de la informalidad en la economía panameña, desde sus causas estructurales hasta sus implicaciones en el mercado laboral y la sociedad en general. Al analizar las políticas y medidas implementadas tanto en Panamá como en otros países que han enfrentado con éxito el desafío de la informalidad, se podrán identificar lecciones aprendidas y mejores prácticas que puedan ser adaptadas al contexto panameño. En última instancia, esta investigación busca proporcionar a los responsables de la formulación de políticas, académicos y actores del sector privado una base sólida para desarrollar estrategias efectivas que aborden la informalidad de manera integral y promuevan un crecimiento económico más equitativo y sostenible en Panamá.

Descripción de la temática o problema de investigación

La informalidad laboral en Panamá es una problemática compleja que surge de una variedad de causas interrelacionadas. Entre estas causas se incluyen el desconocimiento de los requisitos y trámites necesarios para formalizar un negocio o empleo, lo que lleva a que muchos opten por operar en la economía informal. Además, existen barreras burocráticas y administrativas que dificultan la formalización, como los altos costos asociados con el cumplimiento de regulaciones y la complejidad de los procesos administrativos. Otra causa importante es la preferencia por reducir costos laborales e impositivos, ya que operar en la informalidad puede significar evadir impuestos y eludir regulaciones laborales, lo que aparentemente puede ofrecer ventajas económicas a corto plazo para los empleadores y trabajadores informales. Esto conlleva a una competencia desleal con las empresas y trabajadores formales que sí cumplen con todas las obligaciones legales y fiscales.

Sin embargo, estas prácticas informales tienen consecuencias significativas. La informalidad laboral conduce a una precariedad laboral generalizada, con salarios bajos, falta de seguridad social y limitadas oportunidades de formación y desarrollo profesional para los trabajadores informales. Esta situación no solo afecta la calidad de vida de estos trabajadores, sino que también tiene un impacto negativo en la productividad y la economía en general, al limitar la capacidad de inversión

y crecimiento del país.

Además, la informalidad laboral dificulta la recaudación fiscal y el financiamiento de servicios públicos esenciales, como educación, salud e infraestructura, ya que muchos trabajadores y empleadores informales evaden el pago de impuestos y contribuciones sociales. Esto pone en peligro la sostenibilidad de los sistemas de seguridad social y la capacidad del gobierno para proporcionar servicios básicos a la población.

Por otro lado, una causa adicional importante que perpetúa la informalidad en Panamá es la percepción de la población respecto al gobierno y el uso de los impuestos. Muchos ciudadanos ven que sus impuestos no se utilizan de manera efectiva para políticas que beneficien a la población, sino que, en muchos casos, se desvían hacia actos de corrupción o se asignan a proyectos que no generan un impacto positivo significativo en la sociedad.

Antecedentes investigativos

La investigación sobre la informalidad laboral en Panamá ha sido un tema de interés durante varias décadas, con estudios que abordan diferentes aspectos de este fenómeno socioeconómico. En la década de 1980, Mario E. Berrío (1990) examinó la situación de la informalidad en el país, investigando su origen, evolución y causas. Sus hallazgos destacaron cómo la informalidad se había arraigado en ciertos sectores económicos, afectando tanto al mercado laboral como al desarrollo económico y social de Panamá.

Alberto C. Fletcher (1984) contribuyó al entendimiento de la informalidad urbana en Panamá a través de un estudio socioeconómico exhaustivo. Este estudio proporcionó una visión detallada de las características de los trabajadores informales, sus condiciones laborales y su acceso a la seguridad social. Además, destacó el impacto del sector informal en la economía y la sociedad panameña, subrayando su relevancia para las políticas públicas. En décadas anteriores, investigaciones como la de Juan Alberto Tejada (1978) se centraron en sectores específicos, como el comercio minorista, para comprender mejor las dinámicas de la informalidad en Panamá. Estos estudios identificaron desafíos como la evasión fiscal y la falta de regulación, así como su influencia en la competencia y el desarrollo del sector comercial.

Más recientemente, estudios como el de Luz María Vásquez (2020) han proporcionado un diagnóstico actualizado de la informalidad en Panamá, abordando su magnitud, causas y consecuencias. Este tipo de investigaciones son cruciales para informar políticas y estrategias dirigidas a reducir la informalidad y promover un desarrollo económico más inclusivo y sostenible en el país.

Juan Carlos Toloza (2018) se enfocó en el análisis del sector informal urbano, profundizando en las características socioeconómicas de los trabajadores informales y su impacto en el desarrollo económico y social. Estos estudios empíricos brindan información valiosa para comprender las realidades del mercado laboral informal y diseñar intervenciones efectivas para abordar este desafío. Estos antecedentes investigativos reflejan el continuo interés académico y político en comprender y abordar la informalidad laboral en Panamá, proporcionando una base sólida para investigaciones futuras y acciones de política pública.

Formulación de la interrogante

A partir de los datos presentados, se plantea la siguiente pregunta de investigación: ¿Cómo combatir la informalidad en la economía panameña para impulsar el desarrollo socioeconómico y mejorar las condiciones de vida de la población?

Objetivo(s)

Analizar las causas subyacentes de la informalidad en la economía panameña y evaluar su impacto en el desarrollo socioeconómico y las condiciones de vida de la población.

Breve desarrollo teórico y conceptual

¿Qué es la informalidad?

Keith Hart en su libro “Informal Empire”. La informalidad se refiere a un sistema económico que opera fuera de las estructuras institucionales y regulaciones gubernamentales formales. En este sistema, los intercambios económicos, la producción y la distribución de bienes y servicios no se rigen por las normas establecidas por el estado o las autoridades pertinentes. En cambio, las transacciones se basan en relaciones sociales, acuerdos informales y prácticas tradicionales.

Este tipo de economía informal puede manifestarse de diversas formas, como vendedores ambulantes, trabajadores callejeros, pequeños comerciantes y productores informales que no están registrados ante las autoridades fiscales o laborales. La informalidad puede surgir por diversas razones, como la falta de acceso a empleos formales, la rigidez de las regulaciones gubernamentales, la exclusión de ciertos grupos de la economía formal y la necesidad de supervivencia económica en contextos de escasez de empleo.

Causas de la economía informal en Panamá

Factores económicos:

1. Alto desempleo: La falta de oportunidades formales de trabajo empuja a las personas a buscar alternativas en el sector informal.

2. Bajos salarios: Los empleos formales con frecuencia no ofrecen salarios suficientes para cubrir las necesidades básicas, lo que incentiva la búsqueda de ingresos adicionales en la informalidad.
3. Elevados costos de formalización: Los trámites y requisitos para formalizar un negocio pueden ser complejos y costosos, lo que dificulta el acceso a la economía formal para muchos emprendedores.
4. Falta de acceso a crédito: Las micro y pequeñas empresas del sector informal suelen tener dificultades para obtener financiamiento formal, lo que limita su crecimiento y desarrollo.

Factores sociales:

1. Bajos niveles de educación: La falta de educación y capacitación limita las oportunidades de acceder a empleos formales, lo que aumenta la probabilidad de caer en la informalidad.
2. Migración: La migración interna y externa puede aumentar la presión sobre el mercado laboral formal, empujando a las personas a buscar alternativas en el sector informal.
3. Exclusión social: Grupos minoritarios o discriminados pueden tener dificultades para acceder al mercado laboral formal, lo que los conduce a la informalidad.

Factores institucionales:

1. Regulaciones laborales rígidas: Las regulaciones excesivas en el mercado laboral pueden dificultar la creación de empleos formales y aumentar la informalidad.
2. Ineficacia en la aplicación de la ley: La falta de control y fiscalización por parte de las autoridades puede permitir que la informalidad opere sin enfrentar consecuencias.
3. Corrupción: La corrupción puede obstaculizar el desarrollo del sector formal y facilitar la operación de actividades informales.

Efectos de la economía informal en Panamá

Efectos negativos:

1. Pérdida de Ingresos Fiscales: La evasión fiscal priva al gobierno de importantes recursos financieros, limitando su inversión en áreas clave como educación y salud.
EJEMPLO: En el año 2022, se estima que el gobierno panameño dejó de percibir alrededor de \$4,000 millones en impuestos debido a la informalidad.
2. Condiciones Laborales Precarias: Los trabajadores informales enfrentan bajos ingresos y carecen de acceso a la seguridad social, lo que perpetúa la desigualdad y la inestabilidad económica.

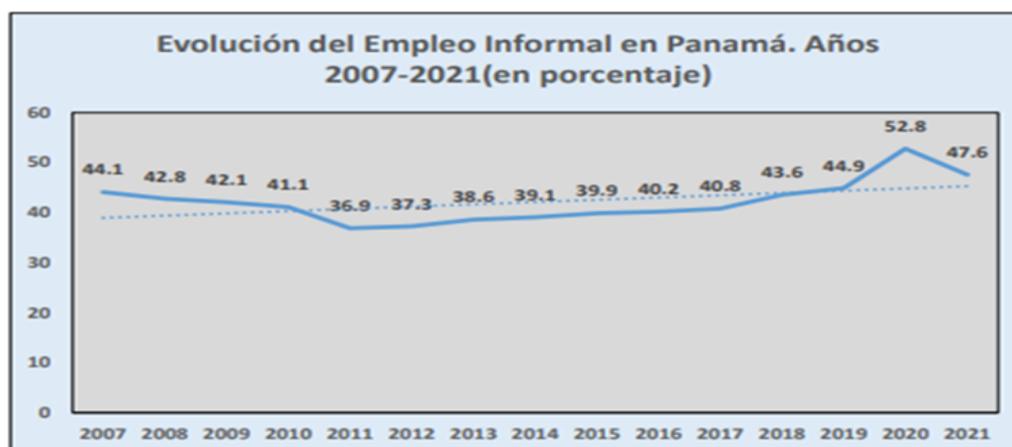
EJEMPLO:

- Vendedor ambulante: Un vendedor ambulante en la ciudad de Panamá gana en promedio \$10 por día, lo que está por debajo del salario mínimo diario de \$14.10.
 - Trabajadora doméstica: Una trabajadora doméstica en Panamá gana en promedio \$200 a 300 por mes, sin acceso a seguridad social ni beneficios adicionales.
 - Competencia Desleal: Las empresas informales compiten en desventaja con las formales, distorsionando la competencia y afectando la calidad de los productos y servicios ofrecidos.
3. Venta de productos falsificados: En el mercado informal de la ciudad de Panamá, se venden a menudo productos falsificados a precios más bajos que los productos originales. Esto afecta a las empresas que fabrican y venden productos originales, ya que pierden ventas e ingresos.
 4. Incremento de la Pobreza: Los trabajadores informales tienen más probabilidades de vivir en la pobreza debido a sus bajos ingresos y la falta de protección social.
- El caso de la comunidad de San Miguelito:
San Miguelito es uno de los distritos más pobres de Panamá, con una tasa de pobreza del 40%.
Más del 70% de la población de San Miguelito trabaja en el sector informal.

Efectos positivos:

1. Generación de empleo: La economía informal crea empleos para personas que no tienen acceso al mercado laboral formal.
2. Acceso a bienes y servicios: La informalidad ofrece a la población acceso a bienes y servicios a precios más bajos que en el sector formal.
3. Dinamización de la economía local: La informalidad contribuye a la dinamización de la economía local, especialmente en áreas rurales y comunidades marginadas.

Evolución del empleo informal en Panamá



Fuente: Investigación-Trabajo-Informal por MITRADEL

En esta gráfica se puede apreciar que para el año 2007-2011, se dio una disminución de la informalidad de 44.1 a 36.9. Según un estudio realizado por el Centro Nacional de Competitividad (Durán Roger, 2019) esto se debe a que la población ocupada no agrícola creció mucho más rápido que el empleo informal. Sin embargo, de ahí en adelante se ha estado presentando un aumento consecutivo notablemente hasta el año 2020, que posiblemente debido a la pandemia en gran parte se acentuó mucho más.

¿Cómo reducir la informalidad?

Para reducir la informalidad en Panamá, se proponen diversas estrategias que abordan diferentes aspectos de este desafío:

1. Fortalecimiento de la educación y la formación

Se sugiere invertir en educación de calidad, especialmente en la formación técnica y vocacional, para proporcionar a las personas las habilidades necesarias para acceder a empleos formales. Además, programas de capacitación dirigidos a trabajadores informales podrían desarrollar competencias laborales y habilidades para la gestión de negocios.

2. Fomento del emprendimiento y la creación de empresas

La simplificación de los procesos de creación de empresas y la reducción de las cargas regulatorias podrían facilitar la formalización de negocios informales. También se propone brindar apoyo financiero y asistencia técnica a emprendedores, especialmente en sectores con alta informalidad, y promover la cultura del emprendimiento e innovación.

3. Mejoramiento de las condiciones laborales en el sector formal

El aumento del salario mínimo y la mejora de las condiciones laborales en el sector formal podrían hacerlo más atractivo y competitivo frente al sector informal. Además, se sugiere fortalecer la inspección laboral para garantizar el cumplimiento de las normas y promover el diálogo social para consensuar políticas laborales.

4. Ampliación de la cobertura de la seguridad social

Extender la cobertura de la seguridad social a los trabajadores informales, incluyendo acceso a salud, pensiones y seguro de desempleo, podría incentivar la formalización. También se plantea implementar mecanismos de financiamiento sostenibles y diseñar programas adaptados a las necesidades del sector informal.

5. Políticas fiscales y tributarias

Se propone implementar un sistema tributario más justo y progresivo que incentive la formalización de negocios, combatir la evasión fiscal y otorgar incentivos fiscales a empresas que contraten y formalicen trabajadores informales.

6. Promoción de la cultura de la formalidad

Campañas de sensibilización y educación ciudadana sobre la importancia de la formalidad, el reconocimiento y premiación de empresas con buenas prácticas laborales, así como la promoción de una cultura empresarial responsable, son medidas sugeridas para fomentar la formalidad.

2. METODOLOGÍA

Método y/o Procedimiento metodológico

Este artículo se enmarca dentro de una investigación cualitativa descriptiva, que tiene como objetivo comprender el impacto de la informalidad en la economía panameña. La metodología se enfoca en proporcionar una descripción detallada de la situación de la informalidad laboral en el país, profundizando en sus principales causantes, el impacto que tiene en la sociedad y en la economía panameña.

Fase de Inicio: Elección del tema y diseño del estudio

1. Se seleccionó el tema de investigación: “El Lado Invisible de la Economía Panameña: Impacto de la Informalidad”.
2. Se realizó una búsqueda de información en fuentes científicas y oficiales para contextualizar el fenómeno de la informalidad en Panamá.
3. El equipo de trabajo acordó el método de investigación más adecuado para el estudio,

priorizando enfoques cualitativos.

Fase de Desarrollo: Formulación de objetivos y recopilación de información

1. Se formularon los objetivos de la investigación, centrándose en comprender el impacto de la informalidad en la economía y la sociedad panameña.
2. Se llevó a cabo una revisión bibliográfica acorde a la necesidad del estudio, con el propósito de fundamentar el trabajo y recopilar información relevante.
3. Se justificó la investigación en base a su relevancia para el contexto socioeconómico de Panamá.
4. Se recopiló la información necesaria para abordar los objetivos planteados.

Fase de Conclusión: Análisis de resultados y conclusiones

1. Se analizaron los resultados obtenidos a partir de la revisión teórica elaborada y la recopilación de información.
2. Se llegó a conclusiones sobre el impacto de la informalidad en la economía panameña y sus implicaciones para el desarrollo socioeconómico del país.
3. Se elaboraron recomendaciones basadas en las conclusiones alcanzadas, orientadas a promover la formalización y el desarrollo económico sostenible en Panamá.

Aspectos éticos

En el contexto de la investigación, se aseguró el respeto a los derechos de los distintos autores citados y, además, se siguió las pautas establecidas por las Normas APA en su séptima edición.

3. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Dentro de los resultados que se obtuvieron de la investigación se puede mencionar que:

La investigación revela un aumento significativo en la tasa de informalidad laboral en Panamá, especialmente exacerbada por la pandemia de COVID-19. Este fenómeno representa una parte considerable pero invisible de la economía, donde los trabajadores carecen de protección laboral y seguridad social.

La informalidad está asociada con altos niveles de desempleo y precariedad laboral. Muchos trabajadores informales enfrentan condiciones de trabajo inestables, bajos salarios y falta de beneficios sociales, lo que contribuye a la vulnerabilidad económica y social.

La persistencia de la informalidad presenta desafíos para el desarrollo económico sostenible en Panamá. La economía informal puede obstaculizar la recaudación de impuestos, dificultar la

implementación de políticas públicas efectivas y limitar el crecimiento económico inclusivo.

La reducción de la informalidad se presenta como una necesidad imperativa para mejorar la calidad de vida de los trabajadores panameños y promover un desarrollo económico más equitativo y sostenible. La formalización del empleo puede mejorar los ingresos, la protección social y la estabilidad laboral de los trabajadores.

En conjunto, estos resultados resaltan la importancia de abordar el lado invisible de la economía panameña mediante políticas y acciones que promuevan la formalización del empleo, protejan los derechos de los trabajadores y fomenten un crecimiento económico más inclusivo y sostenible.

4. CONCLUSIONES

Después de un análisis exhaustivo de los datos recopilados, se derivan las siguientes conclusiones:

La investigación detallada ha permitido identificar diversas causas de la informalidad en la economía panameña, desde la escasez de oportunidades laborales formales hasta las barreras para la creación de empresas. Este panorama resalta la complejidad estructural del fenómeno.

Se ha constatado que la informalidad tiene un impacto significativo en varios aspectos socioeconómicos, incluyendo la disminución de los ingresos fiscales, la precarización del empleo, la competencia desleal y el aumento de la pobreza. Estos hallazgos subrayan la urgencia de abordar este problema de manera integral.

El análisis de las políticas y regulaciones actuales reveló la presencia de barreras significativas que obstaculizan la formalización laboral y empresarial en Panamá, como trámites costosos y complejos, así como una regulación laboral rígida. Además, se identificaron deficiencias en la aplicación de las leyes laborales y fiscales, indicando la necesidad de mejorar la fiscalización y promover una mayor eficiencia en los procesos de formalización.

El examen del impacto de la informalidad en sectores clave de la economía panameña destacó su efecto negativo en el mercado laboral, la recaudación fiscal y la estabilidad socioeconómica, lo que subraya la urgencia de implementar medidas para mitigar estos efectos. Se observó una competencia desleal entre empresas formales e informales, lo que afecta la calidad de los productos y servicios ofrecidos, así como la generación de ingresos fiscales para el Estado, enfatizando la necesidad de promover la formalización y la equidad en el mercado.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Araúz, C. (2023, julio 13). Economía informal incide en altos niveles de desempleo. ECO TV Panamá. <https://www.ecotvpanama.com/eco-news/programas/economia-informal-incide-altos-niveles-desempleo-n5901211>
- Arosemena, M. V. (s/f). Mitos sobre la informalidad laboral en Panamá. www.laestrella.com.pa. Recuperado el 30 de abril de 2024, de <https://www.laestrella.com.pa/opinion/columnistas/mitos-informalidad-laboral-panama-FELE491567>
- Berna, A. (2022, octubre 4). Panameños informales persisten en busca del sustento. La Estrella de Panamá. <https://www.laestrella.com.pa/vida-y-cultura/cultura/panamenos-informales-persisten-busca-sustento-OKLE478798>
- Chandiramani, R. (2023, diciembre 8). Informalidad ¿cómo vencerla? La Prensa Panamá. <https://www.prensa.com/economia/informalidad-como-vencerla/>
- Económica, I., & Tam, P. N. (s/f). Panamá: el costo de la. Cncpanama.org. Recuperado el 5 de abril de 2024, de <https://cncpanama.org/phocadownload/Panama%20el%20costo%20de%20la%20informalidad%20economica.pdf>
- Montero, C. A. (s/f). Trabajo informal o regresión laboral. www.laestrella.com.pa. Recuperado el 30 de abril de 2024, de <https://www.laestrella.com.pa/opinion/columnistas/informal-regresion-laboral-FELE490454>
- Pérez, A. (2024, enero 12). Aumenta la informalidad en Panamá a pesar de crecimiento económico. Telemetro. <https://www.telemetro.com/nacionales/aumenta-la-informalidad-panama-pesar-crecimiento-economico-n5957483>
- Sociólogos de la UP sostienen que la informalidad laboral reduce la calidad de vida. (s/f). Up.ac.pa. Recuperado el 30 de abril de 2024, de <https://launiversidad.up.ac.pa/node/2509>
- Subinas, J., & Araúz Reyes, N. M. (2022). Informalidad laboral desde la informalidad. El caso del sector artístico y del comercio al por menor en Panamá. *Religación. Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*, 7(34), e210988. <https://doi.org/10.46652/rgn.v7i34.988>
- Tam, R. D. R. P. (s/f). ¿CÓMO AFECTA LA INFORMALIDAD A LA ECONOMÍA DE PANAMÁ? Cncpanama.org. Recuperado el 28 de abril de 2024, de <https://cncpanama.org/cnc/index.php/informes/category/61-mercado-laboral?download=2391:como-afecta-la-informalidad-a-la-economia-de-panama>
- Ureña, E. (2018, septiembre 18). inicio. Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral. <https://www.mitradel.gob.pa/>
- Ureña, E. (2022, septiembre 22). Visión Laboral No.3 La Informalidad Laboral en Panamá. Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral. <https://www.mitradel.gob.pa/la-informalidad-laboral-en-panama/>
- Ureña, E. (2022a, enero 7). Ocupación, Desocupación e Informalidad en Panamá. Ministerio

de Trabajo y Desarrollo Laboral. <https://www.mitradel.gob.pa/ocupacion-desocupacion-e-informalidad-en-panama/>

- Ureña, E. (2022b, mayo 16). El trabajo informal y las consecuencias que provocó la pandemia Covid-19 en la calidad de vida de los trabajadores. Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral. <https://www.mitradel.gob.pa/el-trabajo-informal-y-las-consecuencias-que-provoco-la-pandemia-covid-19-en-la-calidad-de-vida-de-los-trabajadores/>
- Zea, M. T. (2023, mayo 1). La informalidad se toma la actividad laboral en Panamá. Bloomberg Línea. <https://www.bloomberglinea.com/latinoamerica/panama/la-informalidad-se-toma-la-actividad-laboral-en-panama/>