

EFFECTO PSICOSOCIAL DEL PERSONAL UNIFORMADO FEMENINO EN SU ROL DE MADRE EN EL SERVICIO POLICIAL

Deisy Mayerly Pérez Zipa

Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander, Colombia
deisy.perez1393@correo.policia.gov.co
<https://orcid.org/0009-0009-4810-3109>

Sandra Milena Robles Vargas

Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander, Colombia
sandra.roblesv@correo.policia.gov.co
<https://orcid.org/0009-0003-1141-5623>

July Catalia Romero Lopez

Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander, Colombia
july.romerol@correo.policia.gov.co
<https://orcid.org/0009-0007-8543-5052>

DOI: 10.37594/oratores.n20.1317

Fecha de recepción: 31/01/2024

Fecha de revisión: 21/02/2024

Fecha de aceptación: 11/03/2024

RESUMEN

El presente trabajo de investigación resalta la importancia de comprender el efecto psicosocial en las mujeres que son madres y agentes de la Policía Nacional de Colombia. El aumento de mujeres en las fuerzas armadas, en particular en la Policía Nacional, se respalda con datos estadísticos, lo que destaca la relevancia de abordar los desafíos que enfrentan. Se plantea una pregunta de investigación sobre el efecto psicosocial y se establecen objetivos específicos para futuros estudios. La investigación adopta un enfoque metodológico mixto, combinando métodos cuantitativos y cualitativos para obtener una comprensión integral de la experiencia de las madres uniformadas en la Policía Nacional. El enfoque cuantitativo busca recopilar datos numéricos a través de encuestas, mientras que el enfoque cualitativo se centra en la comprensión en profundidad a través de entrevistas y grupos focales. Esta combinación de métodos proporciona una visión completa de los efectos psicosociales en este grupo específico de mujeres.

Palabras clave: Efecto psicosocial, identidad de género, servicio de policía, clima laboral, discriminación laboral.

PSYCHOSOCIAL EFFECT OF FEMALE UNIFORMED PERSONNEL IN THEIR ROLE AS MOTHERS IN THE POLICE SERVICE

ABSTRACT

The present research emphasizes the importance of understanding the psychosocial effect on women who are both mothers and members of the National Police of Colombia. The increasing presence of women in the armed forces, particularly in the National Police, is supported by statistical data, underscoring the significance of addressing the challenges they face. A research question is posed regarding the psychosocial effect, and specific objectives are established for future studies. The research adopts a mixed-methods approach, combining quantitative and qualitative methods to gain a comprehensive understanding of the experience of uniformed mothers in the National Police. The quantitative approach aims to collect numerical data through surveys, while the qualitative approach focuses on in-depth understanding through interviews and focus groups. This combination of methods provides a holistic view of the psychosocial effects on this specific group of women.

Keywords: Psychosocial effect, gender identity, police service, work environment, workplace discrimination.

INTRODUCCIÓN

La Policía Nacional de Colombia, establecida el 5 de noviembre de 1891, ha experimentado notables cambios a lo largo de su historia, destacando entre ellos la inclusión progresiva de mujeres en sus filas. En 1953, se creó la Policía Femenina, con un contingente inicial de 46 mujeres, según estudios realizados por la Policía Nacional (2014). Actualmente, se evidencia un aumento significativo de mujeres en la fuerza pública, particularmente en la Policía Nacional, donde, según Escobar (2023), aproximadamente 33,478 mujeres forman parte de este cuerpo, con distribución en diferentes ramas como la Armada, la Fuerza Aérea y el Ejército.

Este incremento en la participación femenina dentro de la Policía Nacional ha planteado desafíos particulares, especialmente para aquellas mujeres que desempeñan el rol de madre. En el servicio policial, caracterizado por actividades de riesgo, las mujeres policías planifican sus embarazos estratégicamente, considerando el menor impacto en sus carreras y metas profesionales, así como para evitar desaprobaciones por parte de sus compañeros y superiores (Langan et al., 2017).

La presente investigación se centró en analizar el efecto psicosocial en el personal uniformado femenino que desempeña el rol de madre en el servicio de policía en Bogotá D.C., durante los años

2022 y 2023. Para contextualizar este análisis, es fundamental tener en cuenta la Resolución 1974 del 20 de junio de 2023 de la Policía Nacional, que adopta el programa de salud mental anticipada para el personal uniformado, considerando factores como efecto psicosocial, identidad de género, clima laboral, entre otros, que pueden influir en una respuesta óptima en el cumplimiento de sus funciones.

La presente investigación tuvo como objetivo analizar el efecto psicosocial en el personal uniformado femenino en su rol de madre en el servicio de policía en Bogotá D.C., entre los años 2022 y 2023. Con este fin, se han establecido objetivos específicos que buscaron examinar la participación e inclusión de las mujeres en la fuerza policial, identificar las conductas que influyen en el desempeño de su doble rol como madres y policías, y proponer medidas institucionales que mitiguen los riesgos psicosociales asociados a dicha labor.

Es así que, se busca visibilizar los desafíos que enfrentan las mujeres policías en su rol de madre, y cómo estos afectan su desempeño en el servicio de policía. Además, se espera que los resultados obtenidos sirvan como base para futuras investigaciones y propuestas de soluciones en el ámbito de la salud mental y el bienestar de las mujeres policías.

La presencia creciente de mujeres en la Policía Nacional, como se evidencia en los datos de Escobar (2023), ha generado la necesidad de comprender mejor las dinámicas de género y las implicaciones psicosociales en el contexto de la maternidad en una institución con características laborales particulares.

Se llevó a cabo una revisión de antecedentes mediante la exploración de diversas bases de datos, como SCOPUS, JSTOR, Repositorio Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander, y repositorios de universidades nacionales e internacionales. Se ha identificado un interés común en comprender la relación entre la mujer y el mercado laboral, especialmente en roles vinculados a la defensa nacional.

En particular, se destaca el trabajo de Sirimarco (2009), que analiza la transformación del individuo al ingresar a la institución policial, estableciendo conexiones con la obra de Betancur (2018) sobre la relación entre el cuerpo y la formación policial.

El análisis de la relación entre la mujer y las instituciones de defensa se ha centrado en comprender las disparidades de género, particularmente en el ámbito socioemocional o psicosocial de las madres que desempeñan roles institucionales. Ellis (2016) destaca la intolerancia y el rechazo

hacia las mujeres en las escuelas de formación policial, atribuyendo estas disparidades a una cultura policial hostil hacia las mujeres.

Por otro lado, Langan et al. (2017) señalan que las mujeres policías sienten la necesidad de esforzarse más que sus colegas masculinos, evidenciando una competencia que, en el caso de las madres, se ve acentuada por la responsabilidad adicional de la maternidad. Este contexto competitivo se ve exacerbado por el riguroso horario laboral del personal uniformado, especialmente en el Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrante (MNVCC).

Es importante resaltar lo mencionado por Fajardo y Cervantes (2023), quienes manifiestan que base de la formación policial se encuentra en la perspectiva holística y humanista de la educación, donde se prepara a los policías para afrontar la vida de manera consciente, siendo capaces de modificar su entorno para el bien común, tanto en el ámbito profesional y personal.

Teoría del Conflicto de Roles

La Teoría del Conflicto de Roles, según Mendes et al. (2009), postula que la participación simultánea en múltiples roles puede generar tensiones internas debido a las demandas y expectativas específicas de cada uno. En el caso de las madres policías, el conflicto podría surgir entre las responsabilidades maternas y las demandas del trabajo policial, generando sentimientos de culpa, agotamiento emocional y dificultades para establecer límites claros entre el trabajo y la vida familiar.

Teoría del Apoyo Social

La Teoría del Apoyo Social, según Estrella (1991), destaca la importancia del apoyo social, tanto laboral como familiar, en la adaptación y manejo del estrés. Las madres policías con una red de apoyo sólida, que incluye compañeros de trabajo comprensivos, políticas laborales flexibles y respaldo emocional de la familia, pueden experimentar un mayor equilibrio entre sus roles y una mejor salud mental.

Teoría de la Resiliencia

La Teoría de la Resiliencia, según García y Domínguez (2013), se centra en la capacidad de las personas para enfrentar y superar situaciones adversas. Las madres policías con alto nivel de resiliencia pueden adaptarse más efectivamente a las tensiones y desafíos de su doble rol, gestionar el estrés y mantener una actitud positiva en situaciones difíciles.

Diseño Metodológico

El presente estudio garantizó la confidencialidad y privacidad de la información, respetando

los principios éticos fundamentales. Los participantes fueron informados y proporcionaron Consentimiento Informado por escrito antes de participar, asegurando que su participación fuera completamente voluntaria y sin consecuencias negativas. El estudio se llevó a cabo siguiendo un protocolo ético establecido en la institución, respetando los derechos de los participantes de acuerdo con las normativas éticas y legales.

Por otro lado, el estudio llevó a cabo un enfoque metodológico mixto como lo señala Creswell y Plano Clark (2017), *“este enfoque se caracteriza por la recolección y análisis simultáneo o secuencial de datos cualitativos y cuantitativos”* (p. 5). La recolección y análisis simultáneo o secuencial de datos cuantitativos y cualitativos permitió la triangulación de resultados, fortaleciendo la validez y profundidad de la investigación.

A través de un enfoque exploratorio, que de acuerdo a Creswell (2014), se caracteriza por *“explorar un fenómeno con el propósito de obtener una comprensión inicial, aumentar el conocimiento y formular preguntas de investigación más precisas”* (p. 196).

La muestra se compone de 31 individuos los cuales cumplen una característica en común: son madres de uno o más hijos. De modo que no se plantea un muestreo probabilístico ya que la selección de la muestra no pretende ser representativa de una población total más grande. El muestreo se constituye por conveniencia dado que su selección se basa en la disponibilidad del número de madres en la institución.

Para la recolección de datos cualitativos, se llevó a cabo un grupo focal con 10 participantes, según Escobar y Bonilla-Jimenez (2014), *“los grupos focales pueden constituirse en la investigación en sí mismos o ser parte de una investigación más grande, en la cual se triangularán los resultados con otras técnicas de recolección de datos”* (p. 51). Además, esta técnica permite la interacción entre los participantes, lo que proporciona el incentivo a respuestas significativas o ideas nuevas, al mismo tiempo que instiga opiniones contrarias.

Categorías de Investigación

Tabla 1. Categorías de investigación.

Objetivos específicos	Categoría	Subcategoría	Indicadores
Examinar la participación e inclusión femenina en el servicio de policía en Bogotá D.C.	Reconocimiento poblacional	-Uso de herramientas estadísticas. -Adaptación de muestras a población total.	-Número de mujeres formadas como cadetes en la institución.
Identificar las principales conductas que afectan el rol de madre e influyen en el servicio de policía en Bogotá D.C	Caracterización sociológica	-Reconocimiento de patrones de género. -Individualización de conductas observadas. -Reconocimiento de patrones sociológicos del rol de madre.	-Tipo de conductas generales de observación. -Número de madres formadas como cadetes en la institución.
Proponer la creación de una política institucional, Resolución de la Dirección de Bienestar Social y Familia (DIBIE), que minimicen los riesgos psicosociales que afectan el servicio de policía por parte del personal uniformado femenino de Bogotá D.C.	Ejecución de políticas institucionales	-Solución a la problemática evidenciada. -Resultados esperados y resultados obtenidos.	-Número de personal impactado con la información referenciada. -Implementación de política institucional.

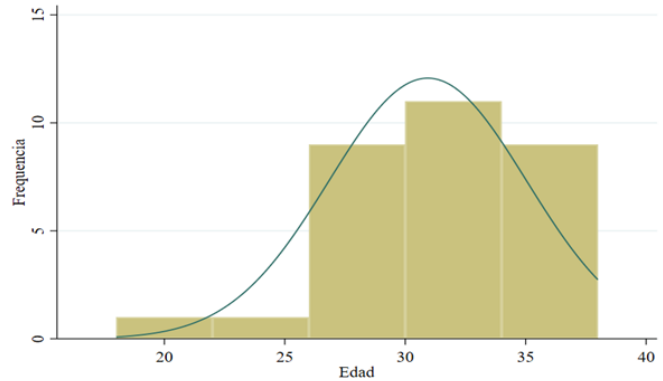
Nota. Esta tabla muestra las categorías de dicho proyecto. Allí, se desprende las subcategorías e indicadores.

Resultados y discusión

La muestra, compuesta por 31 madres policías, se seleccionó por conveniencia, basándose en la disponibilidad de madres en la institución policial. La información analizada incluye percepciones sobre las condiciones y relaciones interpersonales, así como datos demográficos como la edad y el tiempo de vinculación a la entidad.

Figura 1. Densidad de frecuencia en la edad de la muestra

-Número de personal impactado con la información referenciada.
 -Implementación de política institucional.



Nota. La figura representa un diagrama de densidad de las edades de las madres de la muestra. Evidencia la distribución de los datos. El gráfico de densidad es un tipo de histograma, pero utiliza un estimador de densidad kernel para suavizar los datos. Fuente. Autoría propia a partir del software Stata.

La figura 1 muestra que la edad más común de las madres oscila entre los 30 y los 35 años, con un descenso significativo después de los 40. La densidad de datos, medida como función de densidad de probabilidad (FDP), revela la probabilidad de encontrar madres a una edad determinada. La mediana de edad es de aproximadamente 32 años, enfatizando que la mayoría tiene entre 25 y 40 años.

Tabla 2. Frecuencia de datos

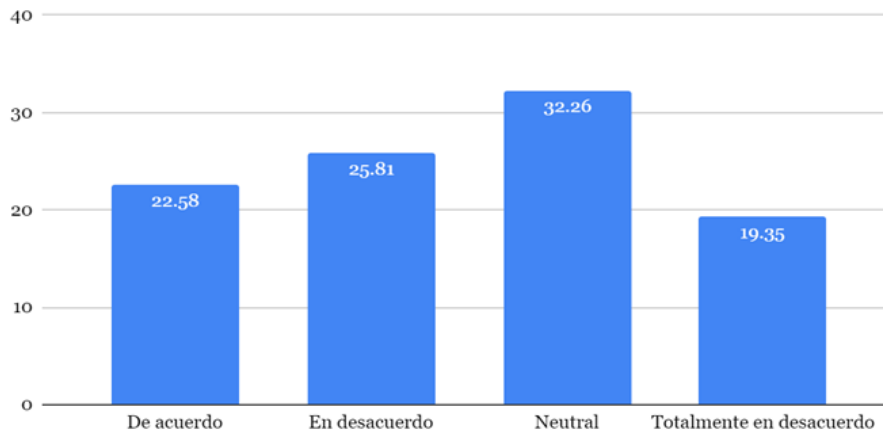
son_num	Freq.	Percent	Cum.
0	1	3.23	3.23
1	19	61.29	64.52
2	9	29.03	93.55
3	2	6.45	100.00
Total	31	100.00	

Nota. Las anteriores distribuciones en la tabla 2 “frecuencia de datos” son propias del número de hijos que posee la muestra según el número. De un total de madres que componen el 100% de la muestra (31), solo el 3.23% tienen un hijo. La mayoría de las madres tienen un hijo, componiendo el 61.29% de la muestra. La densidad en el número de hijos se reduce cuando aumenta el conteo de los mismos. El 29.03% de las madres tienen dos hijos y tan solo el 6.45% tienen tres hijos. Fuente. Autoría propia a partir del software Stata.

La tabla 2 refleja la frecuencia según el número de hijos. La mayoría (61.29%) tiene un hijo, mientras que el 29.03% tiene dos hijos y solo el 6.45% tiene tres hijos. Estos datos proporcionan

insights valiosos sobre la composición familiar de las madres policías.

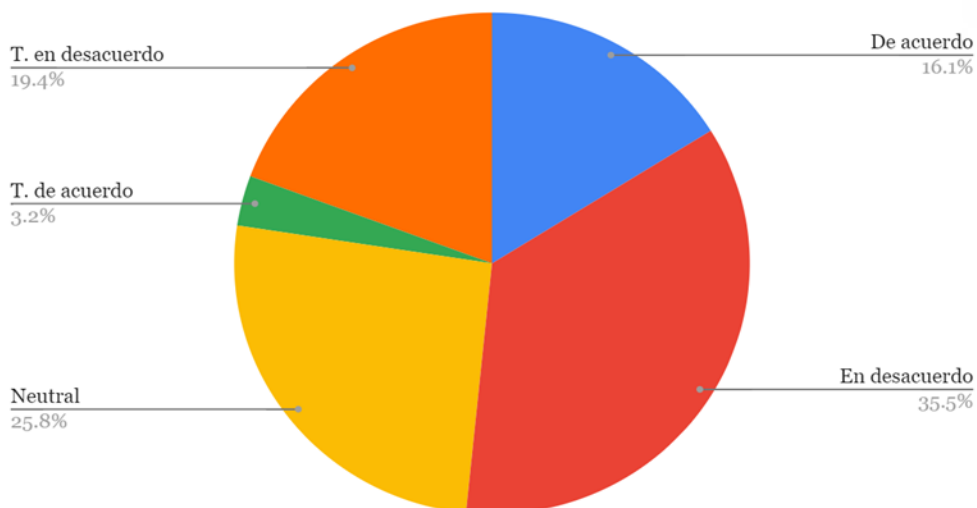
Figura 2. Percepción del apoyo institucional ofrecido por la policía a las madres



Nota. Se evidencia que, la mayoría de las madres de la muestra (32,26%) perciben que la policía ofrece apoyo institucional. Sin embargo, también hay un porcentaje significativo de madres que están en desacuerdo (25,81%) o son neutrales (22,58%) con esta afirmación. Fuente. Autoría propia a partir del software Stata.

En la figura 2, se destaca que el 32.26% de las madres perciben apoyo institucional, aunque un 25.81% está en desacuerdo. Posibles razones incluyen la falta de horarios flexibles y la dificultad para compartir tiempo con sus hijos.

Figura 3. Percepción en el equilibrio entre la vida laboral y familiar



Nota. Muestra que, la mayoría de la población (54,9%) está entre una posición en desacuerdo

y una posición en total desacuerdo con su conciliación. Sin embargo, también hay un porcentaje significativo de personas que no están ni satisfechas ni insatisfechas (25,8%), de acuerdo (16,1%) o totalmente de acuerdo (3,2%) con su conciliación.

Fuente. Autoría propia a partir del software Stata.

La figura 3 revela que el 54.9% se encuentra en posiciones de desacuerdo o total desacuerdo en cuanto al equilibrio entre vida laboral y familiar. Factores como largas jornadas laborales pueden contribuir a esta percepción.

Tabla 3. Frecuencia de datos

apo_ext	Freq.	Percent	Cum.
De acuerdo	8	25.81	25.81
En desacuerdo	8	25.81	51.61
Neutral	11	35.48	87.10
Totalmente en desacuerdo	4	12.90	100.00
Total	31	100.00	

Nota. La tabla 3 Frente a la pregunta de si se percibe que los superiores y compañeros de trabajo comprenden y apoyan las responsabilidades como madres, la muestra evidencia lo siguiente: Existe similitud entre las posiciones “de acuerdo” y “en desacuerdo” en la magnitud poblacional (8 observaciones por caso). La mayoría de las observaciones se mantienen neutrales (35.48% de las observaciones). Fuente. Autoría propia a partir del software Stata.

Por otro lado, en atención a los resultados del grupo focal proporcionó una perspectiva enriquecedora sobre las experiencias individuales de las madres policías, revelando matices y complejidades que los datos cuantitativos por sí solos podrían pasar por alto. Al adentrarnos en las trayectorias personales y profesionales, se destaca la diversidad de roles desempeñados dentro de la institución policial. Desde funciones operativas hasta tareas administrativas, estas mujeres enfrentan una gama amplia de desafíos y oportunidades laborales.

El equilibrio entre los roles de madre y policía emerge como un tema central y desafiante. Las entrevistas confirman que la presión para cumplir con las demandas de ambos roles genera tensiones emocionales y físicas significativas. Además, se revela la dificultad para separar estos aspectos de sus vidas, lo que subraya la necesidad de políticas organizacionales y prácticas de gestión que reconozcan y aborden la complejidad única de ser madre y profesional de la policía simultáneamente.

Las estrategias implementadas por las participantes, como la búsqueda de horarios flexibles y la delegación efectiva de tareas familiares, son coherentes con las recomendaciones de la literatura. Sin embargo, surge una preocupación significativa: la dificultad para establecer límites claros entre el trabajo y la vida familiar. Esto sugiere que las estrategias individuales pueden no ser suficientes y destaca la necesidad de intervenciones institucionales más profundas para abordar estas cuestiones fundamentales.

El apoyo institucional, tema de división en los datos cuantitativos, se matiza aún más en las entrevistas. Las opiniones mixtas reflejan la complejidad de las políticas organizacionales en la Policía Nacional. Aunque algunas participantes elogian las políticas de licencia por maternidad y programas de apoyo psicológico, otras expresan preocupación por la falta de comprensión y la ausencia de servicios de cuidado infantil. Este hallazgo subraya la importancia de una revisión exhaustiva de las políticas existentes para garantizar una implementación efectiva y equitativa.

La percepción mixta de reconocimiento por el rol de madre dentro de la institución destaca la necesidad de claridad y consistencia en la valoración de estas mujeres. La falta de comprensión sobre las responsabilidades parentales evidencia una oportunidad para el desarrollo de programas de sensibilización y capacitación en la institución policial.

Discusión

Los resultados demográficos revelan que la mayoría de las madres policías se encuentran en la franja de edad de 30 a 35 años, una etapa crucial en la vida donde las demandas familiares y laborales pueden ser más intensas. Este hallazgo coincide con la literatura revisada, que destaca la importancia de comprender las tensiones y conflictos internos que pueden surgir durante momentos clave de la vida (Mendes et al., 2009).

El análisis de la distribución del número de hijos revela que más del 60% de las madres tienen un solo hijo, destacando la necesidad de abordar las necesidades específicas de este grupo demográfico. La literatura académica previamente revisada, especialmente los trabajos de Langan et al. (2017), ha enfatizado cómo las mujeres policías planifican estratégicamente sus embarazos para minimizar el impacto en sus carreras, lo cual se refleja en la realidad demográfica identificada en esta investigación.

La percepción del apoyo institucional emerge como un aspecto crucial, revelando una división significativa entre las madres policías. Este hallazgo se alinea con las teorías del apoyo social, donde la falta de flexibilidad en el trabajo y la dificultad para compartir tiempo con los hijos

se vinculan con la insatisfacción, corroborando las evidencias de la literatura revisada (Mendes et al., 2009).

La neutralidad dominante en la percepción del apoyo de superiores y compañeros resalta la necesidad de mejorar las prácticas de apoyo dentro de la institución. La proporción significativa de madres que no perciben flexibilidad en el trabajo y están insatisfechas con el tiempo dedicado a la familia mientras trabajan destaca la urgencia de revisar las políticas de trabajo para garantizar un equilibrio más saludable y satisfactorio, aspectos discutidos por Sirimarco (2009).

Las percepciones sobre oportunidades de crecimiento, entorno seguro y respaldo institucional también reflejan divisiones significativas, subrayando la complejidad de las políticas organizacionales. Se destaca la necesidad de claridad y consistencia en la valoración del rol de madre dentro de la institución, aspecto discutido por Sirimarco (2009).

Conclusiones

Las conclusiones y el aporte institucional del artículo científico *“Efecto Psicosocial En El Personal Uniformado Femenino En Su Rol De Madre En El Servicio De Policía”* pueden ser corregidos y reescritos de la siguiente manera:

El estudio resalta la necesidad de abordar de manera integral los desafíos que enfrentan las mujeres madres en la Policía Nacional. Se recomienda una revisión exhaustiva de las políticas y prácticas institucionales, junto con la implementación de intervenciones específicas para mejorar el apoyo y el reconocimiento. La integración de estas medidas no solo beneficiará el bienestar individual de las mujeres madres en la policía, sino que también contribuirá a la creación de un entorno laboral más equitativo y comprensivo.

La evaluación del efecto psicosocial en el personal femenino uniformado en su función de madre dentro del ámbito policial se convierte en un elemento crucial para la implementación de medidas orientadas a mitigar los efectos adversos que pueden surgir debido a la falta de comprensión de las circunstancias específicas de este grupo demográfico.

Se recomienda que las políticas adoptadas abarquen no solo aspectos educativos, sino también administrativos y operativos, con el objetivo de abordar de manera integral la realidad experimentada por las mujeres que son madres y forman parte de la Policía Nacional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Betancur, C. P. L. A. (2018). Antropología de las instituciones. Ejército Nacional de Colombia. Recuperado de: <https://revistascedoc.com/index.php/ba/article/download/407/343>
- Butler, J. (2002). Cuerpos que importan. Sobre los límites materiales y discursivos del “sexo”. Editorial Paidós. Buenos Aires. Recuperado de: https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-71812012000200027
- Creswell, J. W., & Clark, V. L. P. (2017). Designing and Conducting Mixed Methods Research. Thousand Oaks, CA: Sage Publications. Recuperado de: <https://us.sagepub.com/en-us/nam/designing-and-conducting-mixed-methods-research/book241842>
- Creswell, J. W. (2014). Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches. Sage publications. Recuperado de: https://www.academia.edu/57201640/Creswell_J_W_2014_Research_Design_Qualitative_Quantitative_and_Mixed_Methods_Approaches_4th_ed_Thousand_Oaks_CA_Sage
- Ellis, L. (2016). Policemoms: Perceptions of Motherhood and Policy in Ohio Police Organizations. Doctor of Philosophy, Walden University. Disponible en: <https://scholarworks.waldenu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3752&context=dissertations>
- Escobar, E. (2023). El papel de las mujeres dentro de las Fuerzas Militares y la Policía: <https://www.radionacional.co/actualidad/mujeres-en-la-policia-y-las-fuerzas-militares>
- Escobar, J. & Bonilla-Jimenez, I. (2014) Los grupos focales como técnica de investigación en ciencias sociales. Revista de Ciencias Sociales, 20(3), 45-62. <https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w25267w/guiagruposfocales.pdf>
- Estrella, Durá. J. G. (1991). La teoría del apoyo social y sus implicaciones para el ajuste psicosocial de los enfermos oncológicos. Revista de Aprendizaje Social. 6 (2), 257-271
- Fajardo, E. & Cervantes, E. L. (2023) Procesos transformacionales educativos policiales desde el modelo socioformativo y la mediación de las TIC. Editorial EIDEC. La Investigación Educativa En Los Diversos Entornos Económicos Y Sociales. <https://editorialeidec.com/wp-content/uploads/2023/04/LA-INVESTIGACION-EDUCATIVA-EN-LOS-DIVERSOS-ENTORNOS-ECONOMICOS-Y-SOCIALES.pdf>
- García-Vesga, María Cristina, & Domínguez-de la Ossa, Elsy. (2013). Desarrollo teórico de la Resiliencia y su aplicación en situaciones adversas: Una revisión analítica. Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud, 11(1), 63-77. Retrieved August 26, 2023. Recuperado de: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1692-715X2013000100003&lng=en&tlng=es.
- Langan D, Carrie S, Tricia A. (2017). Canadian police mothers and the boys’ club: Pregnancy, maternity leave, and returning to work. Women & Criminal Justice Disponible

en: <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/08974454.2016.1256254>

- Mendes, María Angélica, & Almeida Lopes Monteiro da Cruz, Diná de. (2009). La Teoría de los Roles en el Contexto de la Enfermería. *Index de Enfermería*, 18(4), 258-262. Recuperado en 25 de agosto de 2023, de. http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962009000400010&lng=es&tlng=es.
- Policía Nacional de Colombia. (2014). En 1953 se creó la policía femenina. Comenzaron 46 mujeres y ya van 11.498 uniformadas: <https://oas.policia.gov.co/noticia/en-1953-se-cre%C3%B3-la-polic%C3%ADa-femenina-comenzaron-46-mujeres-y-ya-van-11498-uniformadas>
- Resolución 1974 de 2023 [Ministerio de defensa Nacional], Por la cual se adopta el programa de salud mental anticipada para el personal uniformado de la Policía Nacional de Colombia. 20 de junio 2023. <https://transformacion.policia.gov.co/wp-content/uploads/2023/06/Resolución-salud-mental-anticipada-.pdf>
- Sirimarco, M. (2009). Los cuerpos replicantes. La elusión del cuerpo legítimo en el proceso de formación policial. *Revista Colombiana de antropología*, 45(1), 95-118. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=105012398004#:~:text=ESTE%20ART%20%8DCULO%20EXPLORA%20UNA%20DE%20LAS%20CL%20%81SICAS%20RUTINAS,del%20cuerpo%20policial%20leg%20que%20plantea%20la%20instituci%C3%B3n>